**O CONTRATO DE TRABALLO**

O CONTRATO DE TRABALLO

**O contrato de traballo**

Acordo entre o traballador e o empresario polo cal o traballador se compromete a prestar servizos por conta allea a cambio dunha retribución.

A capacidade para celebrar un contrato:

* **Traballador**:
  + Maior de 18 ou menor legalmente emancipado (por matrimonio, concesión xudicial, concesión dos pais):
  + Maiores de 16 con autorización cando o traballo non sexa nocturno.
  + Menores de 16 para espectáculos públicos con autorización dos pais e da Administración Laboral.
  + Pertencer á UE sen permiso de traballo.
  + Cidadáns extracomunitarios (non UE) teñen que obter un permiso de traballo.
* **Empresario**:
  + Maior de idade ou menor emancipado.
  + Extracomunitario 🡪 permiso da Administración Laboral.
  + Persoa física, persoa xurídica ou comunidade de bens.
  + Ten a obriga de dar de alta na seguridade social ao traballador.

Elementos do contrato de traballo:

* **Elementos substanciais**:
  + Consentimento de mutuo acordo entre as partes.
  + O obxecto do contrato debe ser posible e legal.
  + A causa real debe ser prestar un servizo a cambio dunha retribución, legal.
* **Forma do contrato**: por escrito ou de forma verbal (de palabra). De palabra os indefinidos e o temporal eventual -4 semanas. Pódese exixir que sexa escrito.
* **Contido do contrato**:
  + Lugar e data.
  + Identificación das partes.
  + Nome e categoría profesional.
  + Lugar de traballo.
  + Xornada e horario.
  + Duración.
  + Retribución.
  + Vacacións anuais.
  + Prazo preaviso terminar contrato.
  + Convenio colectivo.
  + Período de proba.
  + Horas extra.

Xornada, retribución e duración das vacacións 🡪 segundo o convenio colectivo.

* **Duración do contrato**: indefinidos ou temporais. Presumirase que é indefinido a tempo completo:
  + Obrigatorio facelo escrito, feito de palabra.
  + Non se dera de alta na seguridade social.
  + Fraude de lei.

Período de proba: período que poden pactar o empresario e o traballador para que ambos comproben se é conveniente o contrato.

* **Pacto**:
  + Pactado no contrato, antes de traballar.
  + Non se pode pactar se o traballador fora contratado antes pola empresa.
* **Duración**:
  + Convenio colectivo.
  + Técnicos titulados (universidade) cun título medio ou superior 🡪 máx 6 meses.

Resto traballadores 🡪 2 meses.

Empresas de menos de 25 traballadores 🡪 3 meses.

* + En prácticas: titulados de grado medio 🡪1 mes .

grado superior e universidade🡪2 meses.

* + Temporal de duración <6 meses 🡪 1 mes.
  + Interrómpese por baixa laboral, nacemento, embarazo, vítima de violencia de xénero.
* **Dereitos**:
  + Mesmos dereitos que calquera traballador.
  + Calquera das partes pode finalizar o contrato sen necesidade de preaviso e sen alegar motivos. O empresario debe dar o salario por días traballados pero non indemnización por despido.

**Contratos formativos**

Contratos nos que ademais de prestar un servizo a cambio dunha retribución, dáse un compoñente formativo que mellora a competencia profesional.

Contrato para a formación e a aprendizaxe: ten como obxectivo cualificar a un traballador nun réxime onde se vai alternando tempo de traballo retribuído e formación.

* **Requisitos**:
  + Entre 16 e 25 anos salvo discapacitados.
  + Non ter titulación de FP, universidade ou certificado de profesionalidade para ese posto.
  + Non ter traballado antes nese posto nesa empresa máis de 12 meses.
* **Duración**:
  + Mínima 1 ano, máxima 3 anos. Inferior de 3 anos 🡪 2 prórrogas <6 meses.
  + Interrómpese a duración por baixa laboral, nacemento, embarazo...
  + Non pode ser a tempo parcial. Non horas extras salvo por forza maior.
* **Período de formación**:
  + 1º ano máx 75% traballo efectivo mín 25% formación.
  + 2º e 3º ano máx 85% e mín 15%.
  + Características da formación:
    - Curso de formación nun centro formativo da rede da FP ou na empresa.
    - Pactarase entre o empresario e traballador cando se realiza a formación.
    - Pode ser presencial, a distancia...
    - Non ter ESO, a formación permite ter ese título.
* **Retribución**: Non pode ser inferior no 1º ano ao 75% e no 2º/3º ano ao 85% so SMI (Salario Mínimo Interprofesional).

Contrato en prácticas: contrato co obxectivo de realizar un traballo retribuído que facilite a práctica profesional dunha titulación FP ou universitaria.

* **Requisitos**:
  + Ter título de FP ou universidade ou certificado de profesionalidade.
  + Realizalo nos 5 anos seguintes de rematar os estudos.
* **Duración**:
  + Mínimo de 6 meses e máximo de 2 anos. Inferior 2 anos 🡪 2 prórrogas mín 6 meses
  + Interrómpese a duración por baixa laboral, embarazo...
  + Período de proba: grado medio 1 mes, grado superior ou universidade 2 meses.
* **Retribución**: non pode ser inferior no 1º ano ao 60% e no 2º ao 75% do salario dun traballador da mesma categoría.

Obra e servizo:

**Contratos temporais**

* **Obxecto**:
  + Facer unha obra ou servizo concreto de duración incerta pero limitada.
  + Facer obras ou servizos con autonomía dentro da actividade da empresa que se poden diferenciar do resto.
* **Duración**:
  + Ata fin de obra.
  + Máximo de 3 anos, pódese ampliar 12 meses por convenio.
  + Duración superior a 1 ano, o empresario deberá preavisar 15 antes da súa finalización.
  + Se finaliza a duración máxima e segue traballando🡪 fixo.
* **Indemnización**: 12 días de salario po ano traballado (1 día/mes).

Eventual por circunstancias da produción:

* **Obxecto**: facer fronte á acumulación de tarefas, exceso de pedidos ou circunstancias do mercado.
* **Duración**: non superior a 6 meses nun período de 12 ou 12 meses nun de 18 (convenio). Unha soa prórroga ata a finalización da duración máxima.
* **Indemnización**: 12 días por ano traballado.

Interinidade:

* **Obxecto**:
  + Substituír a outro traballador que ten reservado o posto de traballo por baixa ou mentres se produza o proceso de selección de vacante.
  + Non se pode substituír por vacacións 🡪 contrato de obra e servizo.
* **Duración**:
  + Por substitución: ata que se reincorpore.
  + Por selección de vacante: máximo de 3 meses salvo administracións públicas.
* **Indemnización**: non ten.

Encadeamento de contratos temporais: cando se realiza un encadeamento de contratos temporais de obra e servizo ou eventual, adquírese a posición de fixo cando se leva no mesmo posto 24 meses nun período de 30. Ao cumprirse esta condición, a empresa comunicará en 10 días a condición de fixo. O traballador tamén pode acudir ao Servizo Público de Emprego.

**Contratos a tempo parcial**

Contrato a tempo parcial común: contrato cuxo obxecto é realizar unha prestación nun número de horas inferior ás que realiza un traballador a tempo completo.

* Pode ser indefinido ou temporal
* Todas as modalidades poden ser a tempo parcial salvo contrato de formación.
* **Non** se poden realizar **horas extraordinarias**, salvo forza maior, pero si complementarias.
* A xornada do traballador rexistrarase día a día e sumarase mensualmente entregando copia ao traballador.
* **Características horas complementarias**:
  + Pactarse por escrito no contrato.
  + Só traballadores cuxa xornada anual non sexa inferior a 10 horas/semana.
  + Non serán superiores ao 30% da xornada, pódese ampliar a 60%.
  + As empresas poden ofrecer horas complementarias voluntarias ata un 15% da xornada, ampliar 30%.
  + Preaviso de día e hora antelación mínima de 3 días.
  + Páganse como horas ordinarias.
  + Ao ano do pacto o traballador poderá renunciar a realizalas.

Contrato de relevo e de xubilación parcial:

* **Obxecto**:
  + Contratar a un traballador para darlle relevo a outro que se vai xubilar a tempo parcial.
  + **Contrato de xubilación parcial**: traballador a tempo completo que pode acceder á pensión convértese a tempo parcial. Hai que ter cotizados 33 anos e ter unha idade de 62 anos e 8 meses (2020).
  + **Contrato de relevo**: novo traballador con contrato a tempo parcial pola xornada que reduce o traballador que se xubila.
* **Xornada**: o xubilado reduce a súa xornada entre un 25% e 50% (salario). Se contrato de relevo é indefinido a tempo completo, pode reducirse nun 75%.
* **Duración**: ata que se xubile totalmente. Se o contrato é indefinido terá que manterse 2 anos despois.
* **Indemnización**:
* 12 días por ano traballado.
* Se era indefinido, non indemnización.

Contrato fixo-descontinuo en datas non certas: contrato que alterna períodos de traballo e de non traballo nunha actividade que se repite de forma cíclica ao longo dos anos e da que non se coñece a data de volta.

**As empresas de traballo temporal**

Empresas que contratan traballadores para cedelos temporalmente a outras empresas chamadas empresas usuarias, onde se realiza a prestación de traballo. Establécese unha tripla relación.

* **Relación ETT-EU**:
  + Contrato de posta a disposición no que a ETT lle cede traballadores e EU.
  + Só poden cederse traballadores contratados temporalmente.
  + Permítense actividades perigosas excepto radiacións, axentes tóxicos...
* **Relación ETT-traballador**:
  + Contrato de traballo por escrito.
  + Responsable de pagar os salarios, a seguridade social e a indemnización.
  + Debe dar formación en materia de prevención de riscos laborais.
  + O traballador ten dereito a cobrar a mesma cantidade que outro traballador segundo o convenio da EU.
  + Paga unha indemnización de 12 días/ano.
  + O traballador non lle paga nada á ETT.
* **Relación EU-traballador**:
  + Ten facultade de dirección e control sobre o traballador.
  + Informar sobre riscos laborais.
  + O traballador pode usar o transporte da empresa e as súas instalacións.
  + Os traballadores poden acudir aos representantes.

**Autónomo economicamente dependente (TRADE)**

Autónomo que traballa principalmente para unha soa empresa e que ten unha gran dependencia económica de esta.

* **Requisitos**:
  + Ingresos derivados do cliente principal sexan polo menos un 75% dos seus ingresos laborais.
  + Non ter contratados a outros traballadores, salvo por substitución de TRADE.
  + Non contratar nin subcontratar con outras empresas.
  + Non exercer a profesión con outros socios nunha sociedade.
  + Non exercer a actividade mesturada cos traballadores propios do cliente.
  + Non ser titular de locais abertos ao público.
  + Dispor de infraestrutura e materiais propios.
  + Correr co risco da actividade.
* **Características**:
  + O autónomo pode interromper temporalmente a actividade.
  + Establécese unha interrupción anual da actividade (vacacións) que non será <18 días hábiles.
  + Extinción do contrato pode ser por incumprimento grave do contrato e se non existe causa xusta, o empresario paga indemnización.

**Traballo presencial, a distancia e teletraballo**

Traballo presencial: traballo que se presta no centro de traballo ou no lugar que determine o empresario.

Teletraballo: traballo a distancia realizado mediante o uso exclusivo ou prevalente de medios e sistemas informáticos, telemáticos e de telecomunicacións.

Traballo a distancia: actividade laboral que se presta no domicilio do traballador ou no lugar elixido por este durante toda a súa xornada ou parte dela con carácter regular. Débese prestar nun período de referencia de 3 meses, un mínimo do 30% da xornada ou ben a porcentaxe proporcional equivalente en función da duración do contrato.

Acordo voluntario e reversible que pode formar parte do contrato inicial ou nun momento posterior. Para menores e nos contratos formativos só se como **mínimo o 50%** da prestación de servizos é presencial.

Tense **dereito** a:

* Compensación dos gastos.
* Dotación e mantemento dos equipos.
* Atención en caso de diferencias técnicas.
* Non hai obriga de usar equipos propios.
* Non hai obriga de instalar programas nos equipos propios.
* Por convenio colectivo poderá regularse o uso persoal dos equipos de traballo.